ONEM/DP-NKI 351 12025

INTERSOS

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE : N°031/RDC/07/2025

1. SPECIALISTE DE PROTECTION (VBG)

INTERSOS est une Organisation Humanitaire non Gouvernementale reconnue par le Gouvernement Italien (Ministère des Affaires Etrangers) qui se dédie à l'aide des populations victimes des désastres naturels et des conflits armés. INTERSOS a été créée en 1992, elle a son siège à Rome et des sièges périphériques à Nairobi, Yaoundé pour l'Afrique. INTERSOS est arrivé en RD Congo au mois de novembre 2010 étant légalement enregistrée en RD Congo. Dans le cadre de ses activités, INTERSOS a signé un accord de collaboration avec plusieurs bailleurs pour mener ses activités de la protection dans les Province du Nord Kivu, de l'Ituri, du Sud Kivu et du Tanganyika.

Intitulé du poste :	**SPECIALISTE DE PROTECTION (VBG)**
Nombre de poste :	**1 (UN)**
Statut :	Poste national / temps plein
Type de candidature	**Externe et Interne**
Lieu du travail :	BUKAVU
Délai de présentation de candidature :	Du 02 /07 au 10/07/2025
Date de début :	Le plus tôt possible
Type de Contrat :	**Durée déterminée (CDD)**
Durée du contrat :	3 mois
Redevable :	
Hiérarchique :	**Coordinateur de protection**
Fonctionnel :	**Coordinateur de protection**

Objectif principal

Soutenir le coordinateur de la protection dans la définition de la stratégie et du cadre de la réponse à la violence sexiste et développer des outils et des ressources pour une prévention et une réponse efficaces à la violence sexiste et renforcer les capacités des équipes à traiter efficacement les risques de violence sexiste et à répondre aux survivantes de la violence sexiste.

En étroite collaboration avec le coordonnateur de la protection, fournir des orientations et des conseils techniques au personnel de protection en veillant à ce que les composantes spécifiques du programme relatives à la violence sexiste soient mises en œuvre conformément aux directives internes et aux normes et principes internationaux, afin d'atteindre efficacement les objectifs de la mission, conformément à la vision et aux valeurs des ressources humaines d'INTERSOS.

INTERSOS CHEF DE MISSION/RDC

Tâches

Leadership technique

- Élaborer le cadre de réponse à la violence sexiste pour la mission, conformément à la stratégie de protection de la mission et au cadre mondial de protection.
- Identifier les principaux risques de VBG et les facteurs contributifs dans les communautés, tant pour les hommes que pour les femmes, où nous travaillons à l'aide de la cartographie communautaire et d'autres outils participatifs.
- Identifier les pratiques, les atouts et les structures communautaires qui sont propices à la prévention de la violence fondée sur le sexe et s'assurer que nos programmes s'appuient sur ces atouts.
- Élaborer des documents de position sur les principaux domaines d'intervention en matière de violence fondée sur le genre, décrivant notre réponse au risque spécifique.
- Concevoir des mesures de prévention et d'atténuation pour les principaux risques de protection identifiés pour les femmes/filles de la communauté
- Élaborer des ressources et des outils pour aider les hommes et les garçons à s'attaquer aux risques de violence fondée sur le genre et aux facteurs contributifs.
- Veiller à ce que notre réponse prenne en considération les hommes et les garçons survivants de la violence fondée sur le genre et qu'elle soit conçue de manière appropriée pour y répondre.
- S'assurer que l'équipe de gestion des cas de violence fondée sur le genre est bien formée aux visites à domicile (lorsque cela est autorisé) dans les foyers des survivantes.
- Travailler avec le spécialiste de la PC / coordonnatrice de la protection dans la conception de programmes pour les adolescents / jeunes afin de s'assurer qu'ils sont sensibilisés à la violence fondée sur le sexe.
- Concevoir des messages clés pour la sensibilisation à la violence fondée sur le genre en fonction des problèmes identifiés dans la communauté et s'assurer que les équipes sont sensibilisées à ce sujet et en mesure de transmettre efficacement ces messages dans la communauté.
- Veiller à ce que le matériel de sensibilisation à la violence fondée sur le genre soit conçu dans le cadre de pratiques culturellement ancrées et en utilisant des pratiques traditionnelles que la communauté utilise pour diffuser des messages.
- S'assurer que les derniers développements dans le domaine de la VBG sont partagés avec le personnel de la Protection et contextualisés pour leur utilisation en fonction des besoins

Coordination

- Contribuer à la conception de la stratégie de protection de la mission et à l'élaboration de propositions de projets pour le secteur de la VBG en étroite coordination avec l'équipe technique, les points focaux de protection
- Fournir un soutien technique et une assistance à la mise en œuvre des composantes liées à la VBG par le biais d'outils et de méthodologies appropriés.
- En coordination avec le coordonnateur de la protection, aider à contextualiser et à adapter les directives internes et mondiales, en veillant à ce qu'elles soient déployées et connues du personnel afin d'assurer l'adaptabilité et l'intégration.

INTERSOS CHEF DE MISSION/RDC

- Assurer la cohésion et l'harmonisation des activités et des services liés à la VBG entre les différents sites de mise en œuvre au sein de la mission
- S'assurer du respect des plans de travail et des plans MEAL
- En coordination avec le coordonnateur de la protection, dispenser des formations et des ateliers au personnel de protection afin de renforcer leurs compétences sur les sujets liés à la violence sexiste identifiés avec eux. Guidez-les à travers un suivi et une supervision étroits pour garantir la qualité des activités
- Aider le Coordonnateur de la protection à dispenser des formations et des ateliers au personnel non chargé de la protection afin de renforcer leurs compétences et leurs connaissances sur les principes liés à la violence fondée sur le genre et de leur permettre d'intégrer la composante de genre dans leurs secteurs.
- En coordination avec le Coordonnateur de la protection, évaluer les besoins en matière de violence sexiste et les lacunes des populations cibles dans les zones d'opérations actuelles et futures, mettre à jour périodiquement l'analyse de la situation en matière de protection et informer le programme en conséquence
- Aider le (la) Coordonnateur(trice) de la protection à fournir une analyse stratégique continue de la protection et à élaborer des rapports périodiques sur les tendances (y compris des aspects de l'analyse des conflits, de l'égalité des sexes et de la gestion des risques) et à tirer des enseignements tirés de l'expérience du programme afin d'informer sur l'élaboration, la mise en œuvre et le travail de politique et de plaidoyer du programme. Contribuer à la soumission en temps opportun des rapports pertinents à l'organisme responsable, conformément au calendrier de présentation des rapports convenu.
- Aider le coordinateur de la protection à veiller à ce que les données de protection soient collectées, stockées, archivées, traitées, analysées et diffusées selon des modalités éthiques, conformément aux protocoles internes de protection des données. Fournir un soutien technique à la documentation des cas de VBG par le biais des formulaires/systèmes GBVIMS et maintenir et mettre à jour les plateformes de synchronisation de la gestion et des rapports sur la protection des données
- Sous la supervision du Coordonnateur de la protection, effectuer des visites régulières de suivi sur le terrain et fournir des outils d'appui pour contrôler la qualité de la mise en œuvre du programme.
- Identifier les opportunités pour de nouvelles interventions en matière de VBG et soutenir les évaluations et l'élaboration de nouvelles propositions de projets liés à la VBG
- Soutenir le coordonnateur de la protection dans l'élaboration de mécanismes de traitement des plaintes pour les bénéficiaires et veiller à ce que les plaintes soient traitées correctement.
- Soutenir la coordonnatrice de la protection dans le suivi de la mise en œuvre des politiques de protection de l'enfance (PC) et de protection contre l'exploitation et les abus sexuels (LEFP)
- Garantir que les survivants potentiels de l'EES soient interrogés en toute sécurité et dans la dignité, dans le respect des principes de confidentialité.

Supervision et gestion du personnel

INTERSOS CHEF DE MISSION/VBG

- En coordination avec le Coordonnateur de la Protection, organiser des réunions ad hoc avec le personnel de protection pour partager les défis et les priorités dans le domaine de la VBG et élaborer des plans d'action

Réseautage et partenariats

- Entretenir des relations de travail collaboratives avec les groupes de travail concernés et les groupes de travail connexes au niveau national et/ou sur le terrain et garantir le respect des éventuelles exigences en matière de rapports mensuels des clusters.
- Représenter le programme auprès des autorités nationales, des acteurs non étatiques, des agences des Nations Unies, des ONG, des bailleurs de fonds
- En coordination avec le Coordonnateur de la protection, veiller à ce que les principales préoccupations relatives à la VBG soient portées à l'attention des parties prenantes concernées afin de plaider en faveur du respect des droits de l'homme et des normes minimales de protection.
- Réseauter avec des spécialistes de la VBG d'autres missions pour partager les meilleures pratiques et les ressources

Exigences

Éducation :

- Licence dans un domaine pertinent (sciences sociales, psychologie, travail social, droits de l'homme, droit international humanitaire ou autres domaines liés au développement social et au travail humanitaire)
- Diplôme de maîtrise souhaitable (MA ou LLM) en droits de l'homme, droit international humanitaire ou dans des domaines connexes

Expérience professionnelle :

- Minimum de quatre ans d'expérience professionnelle pertinente dans les secteurs liés à la protection (y compris la VBG), de préférence au sein d'une OING, et deux ans pour un diplôme d'enseignement supérieur (Master/LLM)

Exigences professionnelles :

- Excellente connaissance de l'informatique (Word, Excel et Internet)
- Solide expérience théorique, technique et pratique dans le domaine de la VBG
- Compétences en matière de production de rapports, expérience des outils et des systèmes de surveillance, de la collecte et de l'analyse des données
- Capacités dans l'élaboration d'un programme de formation sur la VBG

Exigences personnelles :

- Excellentes compétences interpersonnelles et de communication et capacité à travailler et à s'intégrer dans une équipe multiculturelle
- Capacité à travailler sous pression, flexibilité
- Solutionneur de problèmes, dynamique, mature, proactif
- Solides compétences organisationnelles et capacité à gérer efficacement de multiples priorités, échéances et tâches
- Solides compétences en gestion du temps, débrouillardise et souci du détail

INTERSOS CHEF DE MISSION/RDC

- Compétences diplomatiques dans la mise en réseau avec les partenaires, les autorités et les donateurs
- Engagement envers les principes d'INTERSOS

Traduction :
- La langue locale et la langue de la mission sont essentielles

Document à fournir:
- Un CV (maximum 3 pages)
- Lettre de motivation adressée au Coordinateur RH.
- Une carte de l'ONEM

Le recrutement se fait exclusivement par voie électronique. Veuillez candidater en cliquant sur le lien suivant: https://forms.gle/QAJLGZyLtF2FgHeF7

Seuls les candidats retenus seront contactés.
NB : à remettre plus tard si vous êtes retenu(e) pour le poste : les photocopies des diplômes, certificats de travail et autres attestations. CNI et extrait de casier judiciaire (liste non exhaustive).

Fait à Goma, le 02/07/2025.

Pour INTERSOS RDC



